

पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय

पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय

शिलांग, 8 जून, 2005

सा.का.नि. 210.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्वोत्तर परिषद्, सचिवालय शिलांग (वर्ग 'ख' पद) भर्ती नियम, 1987 जहां तक वे वरिष्ठ तकनीकी सहायक के पद के संबंध में हैं, का अधिक्रमण करते हुए, परंतु ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई या करने के लिए आस्थगित बातों को छोड़कर, राष्ट्रपति एतद् द्वारा पूर्वोत्तर परिषद्, सचिवालय में वरिष्ठ तकनीकी सहायक के पद की भर्ती प्रणाली को विनियमित करने वाले नियम बनाते हैं, नामतः :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों को पूर्वोत्तर परिषद्, सचिवालय शिलांग, वरिष्ठ तकनीकी सहायक, (वर्ग 'ख') पद भर्ती नियम, 2005 कहा जाएगा।

(2) ये भर्ती नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने के दिन से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में यथा विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

3. भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों की भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता तथा उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी।

4. निरर्हता.—जिसने,—

(क) किसी ऐसी महिला/पुरुष से विवाह किया हो जिसके पति/पत्नी जीवित हों या

(ख) पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी से विवाह किया हो,

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और भी कि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट होकर कि ऐसे व्यक्ति और दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि में इस प्रकार का विवाह अनुज्ञेय है, इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्र सरकार के मत के अनुसार ऐसा किया जाना आवश्यक और समीचीन है, वहां लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से केन्द्र सरकार व्यक्तियों के किसी वर्ग और श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों से केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और विशेष श्रेणी के अन्य व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में शिथिलता और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद या गैर प्रवरण पद	बया जोड़े गए सेवा वर्षों के लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के तहत देय है
1	2	3	4	5	6
वरिष्ठ तकनीकी सहायक	4* (2005) *कार्यभार के आंधार पर पदों की संख्या में अन्तर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, गैर-अनुसचिवीय	5500-175- 9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा

सीधे भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं

क्या सीधी भर्ती से आने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी

7

8

9

30 वर्ष

नोट 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय

नोट 2 : आयु निर्धारण की निर्णायक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन स्वीकार करने की अंतिम तिथि होगी (और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले लाहौल और स्पीति जिले के पांगी सब डिवीजन अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के लिए आवेदन स्वीकार करने की अंतिम तिथि नहीं)।

अनिवार्य :

(क) भौतिक शास्त्र/गणित/भू-भौतिकी/सांख्यिकी/भूगर्भ विज्ञान में मास्टर डिग्री; अथवा

(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान या समकक्ष संस्था से सिविल इंजीनियरी में बैचलर डिग्री।

नोट 1 : उम्मीदवारों के अन्यथा सुयोग्य चयन आयोग के विवेक पर अर्हताओं को शिथिल किया जा सकता है।

नोट 2 : यदि चयन के किसी स्तर पर कर्मचारी चयन आयोग को लगता है कि अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है तो कर्मचारी चयन आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी योग्यताओं में छूट दी जा सकती है।

वांछनीय :

वैज्ञानिक आंकड़ों को एकत्र करने और विश्लेषण करने का तीन वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती प्रणाली : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत

यदि भर्ती प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा की जाती है तो वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

10

11

12

दो वर्ष

सीधी भर्ती पदधारियों के प्रतिनियुक्ति पर जाने या लंबी बीमारी या अध्ययन अवकाश या अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए हुई रिक्तियों को केन्द्र सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर करा जा सकता है।

(क) (i) पैतृक संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी; या

(ii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 5000—8000 के वेतनमान वाले पदों पर नियुक्ति के बाद तीन वर्ष की सेवा या समकक्ष; या

(iii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 4500—7000 के वेतनमान वाले पदों पर नियुक्ति के बाद छह वर्ष की सेवा या समकक्ष; और

(ख) कालम 8 के अंतर्गत विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव।

लागू नहीं होता

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है

जिन परिस्थितियों में भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

वर्ग 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित शामिल होंगे :—

इन नियमों के उपबंधों में संशोधन/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

- | | |
|--|----------|
| 1. उप सचिव या निदेशक,
पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक, विज्ञान और प्रौद्योगिकी,
पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय,
शिलांग | —सदस्य |
| 3. असिस्टेंट पोस्ट मास्टर, जनरल,
पोस्ट मास्टर जनरल का कार्यालय,
शिलांग | —सदस्य |

[सं. एनईसी/एडीएम/24/2002(जे आर)]

राजीव माथुर, उप सचिव

MINISTRY OF DEVELOPMENT OF NORTH EASTERN REGION

NORTH EASTERN COUNCIL SECRETARIAT

Shillong, the 8th June, 2005

G.S.R. 210.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1987, in so far as they relate to the post of Senior Technical Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Senior Technical Assistant (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said, post age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Senior Technical Assistant	4* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
7		8		9	
30 years.		Essential:		Not applicable	
Note 1 : (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.		(a) Master's degree in Physics/Mathematics Geophysics/Statistics/Geology or			
Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep).		(b) Bachelor's Degree in Civil Engineering from a recognised University or institute or equivalent.			
		Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
		Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.			
		Desirable:			
		Three year's experience in collection and analysis of scientific data.			

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruit or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
10	11	12
Two years	<p>Direct recruitment.</p> <p>Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department ; or</p> <p>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto in regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department ; or</p> <p>(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p>	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13		14
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:</p> <p>1. Deputy Secretary or Director, — Chairman North Eastern Council Secretariat, Shillong</p> <p>2. Director, — Member Science and Technology, North Eastern Council Secretariat, Shillong</p> <p>3. Assistant Post Master General — Member Post Master General's Office, Shillong</p>		Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment/relaxation of any provisions of these rules.

[No. NEC/ADM/24/2002 (JR)]

RAJEEV MATHUR Dy Secy.

शिलांग, 8 जून, 2005

सा.का.नि. 211.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्वोक्त परिषद्, सचिवालय, शिलांग वर्ग 'क' भर्ती नियम, 1997 जहां तक वे कार्यपालक इंजीनियर (पावर) के पद और पूर्वोक्त परिषद् सचिवालय, शिलांग (वर्ग 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 1985, जहां तक वे अनुसंधान अधिकारी (लघु उद्योग) के संबंध में हैं, का अधिक्रमण करते हुए, परन्तु ऐसे अधिक्रमण से पूर्व

की गई या करने के लिए आस्थगित बातों को छोड़कर, राष्ट्रपति एतद्द्वारा पूर्वोक्त परिषद् सचिवालय, शिलांग में कार्यपालक इंजीनियर (पावर) और अनुसंधान अधिकारी (लघु उद्योग) के पदों पर भर्ती को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं; नामतः :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों को पूर्वोक्त परिषद् सचिवालय, शिलांग, कार्यपालक इंजीनियर (पावर) और अनुसंधान अधिकारी (लघु उद्योग), वर्ग 'क' पर भर्ती नियम, 2005 कहा जाएगा।

(2) ये भर्ती नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने के दिन से प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम, संलग्न अनुसूची के कालम 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में तथा विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

4. भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पदों की भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता तथा उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी।

5. निरर्हता.—जिसने,—

(क) किसी ऐसी महिला/पुरुष से विवाह किया हो जिसके पति/पत्नी जीवित हों, या

(ख) पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी से विवाह किया हो,

वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और भी कि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट होकर कि ऐसे व्यक्ति और दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि में इस प्रकार का विवाह अनुज्ञेय है, इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्र सरकार के मत के अनुसार ऐसा किया जाना आवश्यक और समीचीन है, वहां लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से केन्द्र सरकार व्यक्तियों के किसी वर्ग और श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों से केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जमजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा विशेष श्रेणी के अन्य व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद या गैर प्रवरण पद	क्या जोड़े गए सेवा वर्षों के लाभ केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के तहत देय है।
1	2	3	4	5	6
1. कार्यपालक इंजीनियर (पावर)	01* (2005) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अन्तर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'क', राजपत्रित, गैर-अनुसूचित	10,000-325- 15,200 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं
सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा		सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक अर्हताएं		क्या सीधी भर्ती से आने वाले व्यक्तियों की अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	
7		8		9	
लागू नहीं		लागू नहीं		लागू नहीं	

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती प्रणाली : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या • प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	यदि भर्ती, प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा की जाती है तो वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
10	11	12
पुनर्नियोजित सशस्त्र बल के कार्मिकों के लिए दो वर्ष	प्रतिनियुक्ति (अल्प कालिक अनुबंध सहित) सशस्त्र बल के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन	<p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक अनुबंध सहित) :—केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी या स्वायत्त संगठनों या सांविधिक संगठनों के अधिकारी :</p> <p>(क) (i) पैतृक संवर्ग/विभाग में सदृश पदधारी; या</p> <p>(ii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 8000-13500 के वेतनमान के पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में छह वर्ष की सेवा या समकक्ष; या</p> <p>(iii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 6500-10500 के वेतनमान के पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा या समकक्ष; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभवधारी :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से इलेक्ट्रिकल इंजीनियरी में बैचलर डिग्री; और</p> <p>(ii) हाइड्रो-इलेक्ट्रिक उत्पादन परियोजनाओं और पोषण तथा वितरण सहित विद्युत विकास परियोजनाओं और योजनाओं की तैयारी कार्यान्वयन और पर्यवेक्षण का पांच वर्ष का अनुभव ।</p> <p>सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए :</p> <p>सशस्त्र बल के मेजर या समकक्ष स्तर के कार्मिक जो एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त या रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हों और जो प्रतिनियुक्ति के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों, उन पर भी विचार किया जाएगा। चयन हो जाने पर ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रहने की अनुमति दी जाएगी जिस तारीख से वे सशस्त्र बल से कार्यमुक्त होने वाले हों। उसके बाद पुनर्नियोजन आधार पर उनकी सेवाएं जारी रखी जा सकेंगी। यदि ऐसे पात्र अधिकारी पद पर वास्तविक चयन के पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हों या रिजर्व के लिए स्थानांतरित हो गए हो तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन आधार पर होगी। (सिविल पद के संदर्भ में अधिवर्षिता की तारीख तक पुनर्नियोजन)।</p> <p>(केन्द्र सरकार के उसी संगठन/विभाग में नियुक्ति के तत्काल पहले अन्य निःसंवर्गीय पद पर प्रतिनियुक्ति सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है

जिन परिस्थितियों में भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के स्थायीकरण पर विचार करने के लिए वर्ग 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे :—	पद भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।
1. सचिव, पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय	—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय	—सदस्य
3. सलाहकार (पावर), पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय	—सदस्य

1	2	3	4	5	6
2. अनुसंधान अधिकारी (लघु उद्योग)	01* (2005) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अंतर आ सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'क', राजपत्रित, गैर-अनुसचिवीय	रु. 8,000-275-13,500 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं

7	8	9
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

10	11	12
पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए दो वर्ष।	प्रतिनियुक्ति : सशस्त्र बल के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन।	प्रतिनियुक्ति :—केन्द्र सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के अधिकारी : (क) (i) पैतृक संवर्ग/विभाग में सदृश पदधारी; या (ii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 6500-10500 के वेतनमान के पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा या समकक्ष; या (iii) पैतृक संवर्ग/विभाग में रु. 5500-9000 के वेतनमान के पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में आठ वर्ष की सेवा या समकक्ष; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभवधारी :
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष संस्था से बैचलर डिग्री या समकक्ष;

(ii) लघु उद्योग और संबद्ध मामलों के संवर्धन और विकास में पांच वर्ष का अनुभव।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए :

सशस्त्र बल के लैफ्टिनेंट या समकक्ष स्तर के कार्मिक जो एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त या रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हों और जो प्रतिनियुक्ति के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों, उन पर भी विचार किया जाएगा। चयन हो जाने पर ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति पर रहने की अनुमति दी जाएगी जिस तारीख से वे सशस्त्र बल से कार्यमुक्त होने वाले हों। उसके बाद पुनर्नियोजन आधार पर उनकी सेवाएं जारी रखी जा सकेंगी। यदि ऐसे पात्र अधिकारी पद पर वास्तविक चयन के पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हों या रिजर्व के लिए स्थानांतरित हो गए हों तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन आधार पर होगी। (सिविल पद के संदर्भ में अधिवर्षिता की तारीख तक पुनर्नियोजन)।

(केन्द्र सरकार के उसी संगठन/विभाग में नियुक्ति के तत्काल पहले अन्य निःसंख्यीय पद पर प्रतिनियुक्ति सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के स्थायीकरण पर विचार करने के लिए वर्ग 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे :—

1. सचिव,
पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय

—अध्यक्ष

2. उप सचिव,
पूर्वोत्तर क्षेत्र विकास मंत्रालय

—सदस्य

पद भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक होगा।

[सं. एनईसी/एडीएम/9/2003]

राजीव माथुर, उप सचिव

Shillong, the 8th June, 2005

G.S.R. 211.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong Group 'A' Recruitment Rules, 1997, in so far as they relate to the post of Executive Engineer (Power) and North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'A' & 'B' posts) Recruitment Rules, 1985, in so far as they relate to the post of Research Officer (Small Scale Industries), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Executive Engineer (Power) and Research Officer (Small Scale Industries) in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called North Eastern Council Secretariat, Shillong, Executive Engineer (Power) and Research Officer (Small Scale Industries) Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Numer of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect or any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether the benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Executive Engineer (Power)	01* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 10,000-325-15,200.	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for re-employed Armed Forces Personnel

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11	12
Deputation (including short-term contract) For Armed Forces Personnel—Deputation/ Re-employment	<p>Deputation (including short-term contract) :—</p> <p>Officers of the Central Government/State Governments/Union Territories/Public Sector Undertakings/Semi Government or Autonomous organisation or statutory organization :</p> <p>(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/depart-ment; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in the scale of pay of Rs. 8000—13500; or equivalent in the parent cadre/depart-ment; or</p> <p>(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in the scale of pay of Rs. 6500—10500 or equivalent in the parent cadre/depart-ment; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(i) Bachelor's Degree in Electrical Engineering from a recognized University or equivalent; and</p> <p>(ii) five years' experience in formulation, execution and supervision of power development projects or schemes including hydro-electric generation projects and transmission and distribution.</p> <p>For Armed Forces Personnel :</p> <p>The Armed Forces Personnel of the rank of Major or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing the educational qualifications and experience prescribed for deputationist shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the armed forces. Thereafter they may be continued on re-employment terms. In such case eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made their appointment will be on re-employment basis. (Re-employment up to the age of superannuation with reference to civil post).</p>

12

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation/contract shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

B

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering confirmation of Armed Forces Personnel re-employed consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

- | | | |
|---|--|-----------|
| 1 | Secretary, North Eastern Council Secretariat | —Chairman |
| 2 | Joint Secretary, Ministry of Development of North Eastern Region | —Member |
| 3 | Adviser (Power), North Eastern Council Secretariat | —Member. |

1	2	3	4	5	6
2. Research Officer (Small Scale Industries)	01* (2005) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8,000-275-13,500.	Not applicable	Not applicable

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for re-employed Armed Forces personnel.

11

12

Deputation

Deputation :—

For Armed Forces Personnel—Deputation/Re-employment

Officers of the Central Government/State Governments/Union territories (a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/

department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in post in the scale of pay of Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

(i) Bachelor's Degree from a recognized University or equivalent.

(ii) Five years experience in promotion and development of small scale industries and allied matters.

For Armed Forces Personnel

The Armed Forces personnel of the rank of Lieutenant or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and possessing the educational qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the armed forces. Thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made their appointment will be on re-employment basis. (re-employment up to the age of superannuation with reference to civil post.)

(Period of deputation/including period of deputation/ another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government, shall ordinarily not exceed three years.

The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

Group 'A' Departmental Promotion Committee
for considering confirmation of Armed
Forces Personnel re-employed consisting of :—

- | | |
|--|-----------|
| 1. Secretary, North Eastern Council Secretariat | —Chairman |
| 2. Deputy Secretary, North Eastern Council Secretariat | —Member |

Consultation with Union Public Service
Commission necessary for filling up of post.