शिलांग, 1 मई, 2012

सा.का.नि. 96.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग लेखाकार (वर्ग 'ख' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2005, और पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग सहायक (वर्ग 'ग' पद) भर्ती नियम, 2005, का अधिक्रमण करते हुए परन्तु ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई या करने के लिए आस्थगित बातों को छोड़कर राष्ट्रपति एतद्द्वारा पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग में सहायक सचिव के पदों पर भर्ती की पद्धति को विनियमत करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, नामत: :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों को पूर्वोत्तर परिषद सचिवालय, शिलांग, सहायक, वर्ग 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 कहा जाएगा ।

(2) ये भर्ती नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशित होने के दिन से प्रवृत्त होंगे ।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतनमान, इन नियमों से संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे ।

3. **भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता आदि.**—उक्त पदों की भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अर्हता तथा उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट के अनुसार होंगी ।

4. **निरर्हता.**—जिसने,—

(क) किसी ऐसी महिला/पुरुष से विवाह किया हो जिसके पति/पत्नी जीवित हों, या

(ख) पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी से विवाह किया हो,

वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परंतु यह और भी कि केन्द्र सरकार इस बात से संतुष्ट होकर कि ऐसे व्यक्ति और दूसरे पक्ष पर लागू होने वाली स्वीय विधि में इस प्रकार का विवाह अनुज्ञेय है, इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्र सरकार के मत के अनुसार ऐसा किया जाना आवश्यक और समीचीन है, वहां लिखित रूप में रिकार्ड किए जाने वाले कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से केन्द्र सरकार व्यक्तियों के किसी वर्ग और श्रेणी के संबंध में इन नियमों के किसी उपबंध को शिथिल कर सकती है ।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों से केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और विशेष श्रेणी के अन्य व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण पद अथवा अप्रवरण पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक	18* (2012) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में अंतर आ सकता है ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, वर्ग 'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 2, वेतनमान 9300—34800 रु. (ग्रेड वेतन 4200 रु.)	प्रवरण	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती से आने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु एवं अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	दो वर्ष

भर्ती प्रणाली : सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत	यदि भर्ती, प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा की जाती है तो वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा ।	**पदोन्नति :** उच्च श्रेणी लिपिक जिसने पे बैंड-1, ग्रेड पे 2400 रु. के साथ दस साल की नियमित सेवा की हो, या इस अर्हता के न होने पर उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर (पे बैंड-1), ग्रेड पे 2400 रु. एवं निम्न श्रेणी लिपिक के पद पर (पे बैंड-1), ग्रेड पे 1900 रु. में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर संयुक्त रूप में अठारह साल की नियमित सेवा की हो जिसमें से अंततः पांच साल उच्च श्रेणी लिपिक (पे बैंड-1), ग्रेड पे 2400 रु. के ग्रेड में नियमित सेवा होनी चाहिए । **टिप्पणी/नोट :** डी.ओ.पी.टी. से स्तर 'क' का प्रशिक्षण होना अनिवार्य है । **टिप्पणी 1 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो । **टिप्पणी 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले/उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिश के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है	जिन परिस्थितियों में भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
वर्ग 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित शामिल होंगे :— 1. निदेशक (प्रशासन)/उप सचिव (प्रशासन), पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, शिलांग —अध्यक्ष 2. उप निदेशक/सहायक निदेशक, पूर्वोत्तर परिषद् सचिवालय, राष्ट्रीय अनुसूचित जनजाति आयोग या निदेशक/उप निदेशक/सहायक निदेशक, राष्ट्रीय अनुसूचित जाति, गुवाहाटी —सदस्य	पद भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं होगा ।

(12)

3. नियंत्रक/सहनियंत्रक/सहायक नियंत्रक, लेखा, क्षेत्रीय आय और लेखा कार्यालय (आई.बी.), शिलांग —सदस्य

[फा. सं. एनईसी/एडीएम/20/2010 (भाग-II)]
शान्तनु मित्र, निदेशक (प्रशासन एवं योजना)

Shillong, the 1st May, 2012

G.S.R. 96.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Accountant (Group 'B' Post) Recruitment (Amendment) Rules, 2005, and North Eastern Council Secretariat, Shillong, Assistant Group 'C' Post Recruitment Rules, 2005, in so far as they relate to the posts of Accountant and Assistant, North Eastern Council Secretariat, Shillong, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay.**—The number of post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** —No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant	18* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	PB-2, Rs. 9300—34800 (Grade Pay Rs. 4200)	Selection	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)	(11)
By Promotion	**Promotion :** Promotion : Upper Division Clerks (UDCs) with ten years of regular service in the grade PB-1 (Grade Pay of Rs. 2400) or UDCs having a combined regular service of 18 years in the posts of UDC in the grade PB-1 (Grade Pay of Rs. 2400) and LDC in the grade PB-1 (Grade Pay of Rs. 1900) out of which at least 5 years of regular service would have to be in the grade of UDC PB-1 in the grade PB-1 (Grade Pay of Rs. 2400). **Note :** Level 'A' training organized by DOPT is necessary. **Note 1 :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. **Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006. The date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended bases on the recommendations of the Pay Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— 1. Director (Admn.) or Deputy Secretary (Admn.), North Eastern Council Secretariat, Shillong —Chairman 2. Deputy Director/Assistant Director, National Commission for Scheduled Tribes, Shillong, Or Director/Deputy Director/Assistant Director, National Commission for Scheduled Castes, Guwahati —Member	Consultation with UPSC not necessary.

(12)

3.	Controller/Joint Controller/Deputy Controller/ Assistant Controller of Accounts, Regional Pay and Accounts Office (IB), Shillong	—Member

[F. No. NEC/ADM/20/2010 (Pt. II)]

S. MITRA, Director (Admn. and Plg.)

GOVERNMENT OF INDIA
NORTH EASTERN COUNCIL SECRETARIAT
NONGRIM HILLS, SHILLONG

No.NEC/ADM/49/2009

Dated, Shillong the 18 May, 2012.

OFFICE MEMORANDUM

Sub:- Grant of the pay structure of grade pay of Rs.4600/- in the Pay Band PB-2 to the Assistants in this Secretariat.

In pursuance of the Department of Personnel & Training OM No.7/7/2008-CS.I (A) dated the 21st December, 2009 and the Department of Expenditure OM as mentioned therein as well as in view of the "historical parity" with the Central Secretariat Service (as mentioned in the Ministry of Finance (Department of Expenditure) Notification G.S.R. 622(E) dated the 29th August, 2008), it is hereby notified that the Assistants in the NEC Secretariat are entitled to grant of the pay structure of Grade Pay of Rs.4600/- in the Pay Band PB-2 with effect from 01.01.2006.

As per the OM of the Ministry of Finance, Department of Expenditure (Implementation Cell) dated the 30th August, 2008, the Statement of fixation of pay under Central Civil Service (Revised Pay) Rules, 2008, may be prepared for all the concerned officials and the Undertaking as given at the end of the said OM may be got signed by every concerned official before the payment of any amount arising out of the issue of the instant OM.

Sd/-
(S. Mitra),
Director(Admn.)

Memo No.NEC/ADM/49/2009

Dated, Shillong the 18 May, 2012.

Copy to :-

1. P.S. to Secretary, NEC for kind information of Secretary.
2. Director(NEC), Ministry of DoNER, Vigyan Bhavan Annexe, Maulana Azad Road, New Delhi-110011.
3. Controller of Accounts (NE), Regional Pay & Accounts Office, Ministry of Home Affairs, Shillong.
4. Accounts Officer, PAO (NEC), Nongrim Hills, Shillong.
5. Assistant Secretary, NEC, Shillong, with an instruction to complete the exercise of the pay fixation of the concerned Assistants at the earliest.
6. Section Officer (Accounts), NEC, Shillong with a request to calculate the arrear pay of the concerned Assistants at the earliest. All such cases of pay fixation may be sent to the PAO (NEC) together, at the earliest.

(S. Mitra)
Director(Admn.)